

FRANCE
CHIMIE
NORD
PAS-DE-CALAIS

FRANCE
CHIMIE
PICARDIE
CHAMPAGNE
ARDENNE

Trophées Responsible Care® 2025



Règlement

Dossier à déposer
avant lundi 31 mars 2025
à France Chimie Picardie Champagne-Ardenne
par mail uniquement : bscreve@francechimie-pca.fr

REGLEMENT

Préambule :

France Chimie Nord Pas-de-Calais et France Chimie Picardie Champagne-Ardenne organisent le concours des Trophées régionaux « Responsible Care® » tous les deux ans, en alternance avec les trophées organisés au niveau national par France Chimie. Ce concours vise à récompenser les initiatives en phase avec les 6 piliers de la Charte mondiale Responsible Care® de l'industrie chimique, dans la perspective de stimuler la performance globale de l'entreprise.

Pour rappel, les 6 piliers de la charte sont :

1. **Développer une culture d'entreprise** qui soutient de manière proactive une gestion sûre des produits chimiques.
2. **Protéger les personnes et l'environnement** par l'amélioration continue de nos performances tout au long de la chaîne d'approvisionnement.
3. **Renforcer les systèmes de gestion des produits chimiques** en participant à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une législation sur la sécurité des produits chimiques et de meilleures pratiques ayant un fondement scientifique, basées sur les risques et orientées sur le cycle de vie.
4. **Agir auprès de nos partenaires commerciaux** afin de promouvoir la gestion sûre des produits chimiques au sein de leurs propres activités.
5. **Impliquer les parties prenantes**, comprendre leurs préoccupations et répondre à leurs attentes relatives à l'amélioration de la sécurité de nos opérations et de nos produits, et à communiquer clairement sur notre performance et nos produits.
6. **Apporter notre contribution au développement durable** grâce à l'amélioration de nos performances, au développement des opportunités économiques, des technologies innovantes et d'autres solutions répondant aux défis sociétaux.

Article 1 – Objectifs :

Les trophées Responsible Care® s'adressent aux adhérents des structures France Chimie Nord Pas-de-Calais et France Chimie Picardie Champagne-Ardenne. Ils ont pour objectif de récompenser, valoriser les industriels de la chimie qui mènent des démarches, actions, réalisations remarquables, innovantes et collaboratives en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Ces trophées stimulent les démarches volontaires, développent une culture d'entreprise proactive et entraînent l'ensemble des personnes concernées dans un comportement responsable et durable. Ils rendent visible et lisible la Responsabilité Sociétale de la Chimie en France disséminée au cœur de l'action dans les territoires.

Ces trophées régionaux peuvent servir de tremplin pour les Trophées nationaux « Responsible Care® ».

Article 2 – Organisation des trophées :

France Chimie Nord Pas-de-Calais – syndicat professionnel régi par la loi de 1884, déclarée à la mairie de Marcq-en-Baroeul sous le numéro ???, dont le numéro de SIREN est 329 950 596 et dont le siège social est situé 40 rue Eugène Jacquet – 59700 MARCQ-EN-BAROEUL, d'une part,

et France Chimie Picardie Champagne-Ardenne – syndicat professionnel régi par la loi de 1884, déclarée à la mairie de Saint-Quentin sous le numéro 593, dont le numéro de SIREN est 780 221 834 et dont le siège social est situé 15 avenue Archimède – 02100 SAINT-QUENTIN, d'autre part,

sont les organisateurs des Trophées régionaux Responsible Care® pour lesquels les entreprises peuvent candidater du 1^{er} février 2025 au 31 mars 2025.

Les trophées Responsible Care® seront remis lors d'un événement à une date, une heure et en un lieu qui seront précisés aux lauréats ultérieurement.

Les structures France Chimie Nord Pas-de-Calais et France Chimie Picardie Champagne-Ardenne se réservent le droit de différer, d'annuler l'organisation des Trophées et / ou la cérémonie de remise des Trophées, de ne pas remettre ou de réduire le nombre de trophées, si les conditions requises pour le bon déroulement de l'opération ne sont pas remplies ou en cas de force majeure.

Article 3 – Présentation des Trophées :

Les trophées Responsible Care® se déclinent en 4 catégories. Lors du dépôt du dossier, il est nécessaire de choisir une seule catégorie pour le dossier. Il est toutefois possible de concourir dans plusieurs catégories, en déposant un dossier par catégorie, tout comme il est possible de déposer plusieurs dossiers pour la même catégorie.

Des exemples d'actions qui ont déjà été récompensées au niveau national sont disponibles dans le recueil des trophées 2015-2020 (DT125) dont le sommaire est en annexe du présent règlement.

Les 4 catégories sont :

- **Trophée Santé au Travail** : ce trophée récompensera les démarches, actions ou réalisations visant à améliorer la santé des salariés, la qualité de vie au travail, la santé autour des sites, les impacts santé liés aux produits.

Exemples de démarches : bonnes pratiques aux postes de travail, réduction des expositions, gestion des risques psychosociaux, aide à l'arrêt du tabac, promotion du sport et de la diététique, changement de procédé ou substitution réduisant les impacts santé, ...

Pour plus d'exemples, voir en annexe 1 les dossiers déjà primés.

- **Trophée Sécurité** : ce trophée récompensera les démarches, actions, réalisations visant à améliorer la sécurité des salariés, celle des installations et des riverains, celle des produits. Cette catégorie recouvre donc la sécurité au poste de travail et la sécurité des procédés.
Exemples de démarches : sécurité des procédés, ergonomie des postes de travail, changement de procédé ou substitution réduisant les risques, sensibilisation à un type d'accident, prévention du risque routier, ...
Pour plus d'exemples, voir en annexe 1 les dossiers déjà primés.

- **Trophée Environnement** : récompensera les démarches, actions, réalisations visant à réduire l'impact environnemental de l'entreprise, de son activité ou de ses produit.
Exemples de démarches : campagne de réduction des nuisances extérieures, réduction des consommations de ressources (matières premières, eau, énergie, etc.), prise en compte du transport, éco-conception, intégration des installations dans le paysage ou la communauté, production ou utilisation d'énergie renouvelable, réduction de la consommation énergétique de manière astucieuse, réduction de la pollution des sols, gestion des déchets, économie circulaire, biodiversité, ...
Pour plus d'exemples, voir en annexe 1 les dossiers déjà primés

- **Trophée RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)** : ce trophée récompensera les démarches, actions, réalisations globales ou transverses visant à mettre l'humain au centre des actions et décisions de l'entreprise (gouvernance, droits de l'homme, relations et conditions de travail, loyauté des pratiques, relations avec les consommateurs, communautés et développement local).
Exemples de démarches : partenariats et/ou dialogue avec une partie prenante, intégration locale, action d'intérêt général, place du handicap dans l'entreprise, lutte contre la discrimination, actions anti-corruption, ...
Pour plus d'exemples, voir en annexe 1 les dossiers déjà primés

Les entreprises lauréates se verront remettre un trophée, à l'exclusion de tout autre gain, notamment financier.

Il sera décerné un trophée par catégorie, sauf décision spéciale du jury qui pourra souhaiter récompenser plus d'une réalisation par catégorie ou, a contrario, ne pas décerner de trophée, faute de réalisations le méritant.

Le jury se réserve la possibilité de décerner un trophée « Coup de cœur » pour un ou plusieurs dossiers particulièrement remarquables qui n'auraient pas été récompensés dans l'une des 4 catégories.

Les organisateurs se réservent la faculté de transférer un dossier d'une catégorie vers une autre qui lui semblerait plus appropriée.

Les entreprises participantes peuvent concourir à une ou plusieurs catégories.

Article 4 – Participants :

La participation aux trophées Responsible Care® est gratuite.

Peuvent participer aux Trophées Responsible Care® les entreprises adhérentes aux structures France Chimie Nord Pas-de-Calais et France Chimie Picardie Champagne-Ardenne et à jour de leur cotisation.

Les entreprises dont un collaborateur est membre du jury d'attribution ne peuvent concourir.

Article 5 – Dossier de candidature :

Pour participer aux trophées Responsible Care®, l'entreprise doit compléter et retourner un dossier de candidature (annexe 2) ainsi que la fiche « synthèse du projet » (annexe 3).

Le dossier de candidature ne devra pas excéder dix (10) pages au format A4.

Le dossier de candidature pourra également comporter des vidéos, photographies (sous réserve de la détention par l'entreprise des droits nécessaires) ou tout autre élément permettant au jury d'apprécier la démarche engagée par l'entreprise.

La fiche « synthèse du projet » ne devra pas excéder un format A4 recto verso et servira dans le cadre de la participation aux trophées nationaux à mettre à jour le DT125.

Nous vous invitons à remplir votre dossier de manière collaborative dans l'entreprise afin d'optimiser la collecte et la présentation de tous les éléments nécessaires à l'évaluation du dossier par les membres volontaires du jury.

Tout dossier incomplet, ne répondant pas aux modalités prescrites dans le présent règlement sera considéré comme invalide.

Chaque entreprise candidate dont le dossier sera valide se verra remettre, sur demande, une attestation de participation.

Les dossiers de candidature sont conservés pendant dix ans.

Article 6 – Dépôt des dossiers :

Les dossiers sont à adresser au plus tard le lundi 31 mars 2025 à 23h59, par voie électronique uniquement, à l'adresse suivante : bscreve@francechimie-pca.fr.

Article 7 – Composition du jury d'attribution :

Les trophées Responsible Care® sont décernés par un jury d'attribution composé idéalement :

- D'un industriel de chaque France Chimie régionale,
- D'un représentant d'une CARSAT,
- D'un représentant d'une DREETS,
- D'un représentant d'une DREAL.

Cette composition est donnée à titre indicatif et pourra être modifiée en fonction des disponibilités des membres sollicités.

Chaque membre du jury, en acceptant sa mission, s'engage à respecter une démarche déontologique et, notamment :

- Les évaluations devront être proportionnées aux moyens de l'entreprise concurrente ;
- Il attribuera les notes en toute intégrité et impartialité.

Article 8 – Critères d'évaluation :

Les dossiers de candidature seront évalués par le jury selon les critères suivants :

- Caractère remarquable et exemplaire du projet ;
- Caractère original et innovant ;
- Aspect volontaire de la démarche (*) ;
- Clarté de la présentation et respect des critères demandés dans la trame ;
- Implication des parties prenantes dans le projet :
 - o Direction / gouvernance ;
 - o Salariés / transversalité ;
 - o Parties prenantes externes (riverains, associations, écoles, communauté locale, ...)
- Aspect reproductible et transférable de la démarche à d'autres industriels pour permettre l'échange de bonnes pratiques ;
- Rapport résultats obtenus / budget alloué ;
- Place du projet dans la démarche RSE de l'entreprise.

(*) Le Responsable Care® va, par essence, au-delà de l'atteinte des objectifs réglementaires. L'aspect volontaire de la démarche, allant au-delà de la simple application de la réglementation, sera considéré par le jury mais ne constituera pas un critère d'exclusion du dossier. La décision du jury se base sur un ensemble de critères, avec une priorité donnée aux actions volontaires. Dans le cadre de l'atteinte d'objectifs réglementaires (une mise en conformité, par exemple), le jury tiendra compte avant tout du caractère remarquable, exemplaire ou innovant de la démarche permettant d'atteindre ces objectifs.

Article 9 – Communication autour des Trophées Responsible Care® :

Les Trophées Responsible Care® décernés par le jury seront remis aux entreprises lauréates lors d'une cérémonie dont la date et le lieu seront communiqués ultérieurement.

Toute défaillance, refus ou empêchement des lauréats ne donnera lieu à aucune contrepartie et n'entraînera aucune remise en jeu de trophées.

Les entreprises nominées pourront y associer leur personnel, ainsi que des représentants de leur groupe, des élus locaux, des inspecteurs des installations classées, la presse spécialisée, ..., dans le but de démontrer et promouvoir leurs actions en matière de protection des personnes et de l'environnement, leur engagement dans la démarche « Responsible Care® » et leur image. Rappelons que l'objectif de Responsible Care® est de nourrir la confiance dans les industriels de la Chimie en lien avec son environnement de proximité.

Les entreprises nominées pourront être invitées à présenter leur dossier sous forme d'une brève communication (15 minutes maximum) pouvant s'appuyer sur un diaporama de quelques diapositives.

La fiche « synthèse du projet » pourra être utilisée à des fins de promotion des initiatives remarquables de la chimie, notamment dans la valorisation des contributions de l'industrie chimique en France au développement durable, par exemple dans le guide DT125 (Recueil des réalisations présentées lors des trophées Responsible Care®).

Les entreprises lauréates s'engagent à participer aux opérations de communication, qui contribuent aussi à la promotion de la démarche « Responsible Care® ». Exemple : vidéos des trophées Responsible Care® ou leurs déclinaisons, actualités sur les sites Internet des organisateurs, communiqués de presse, partenariat presse, posts sur les réseaux sociaux, ...

Article 10 – Concours national :

Depuis 2011, la structure nationale France Chimie a mis en place une remise de trophées nationaux. Les entreprises lauréates des concours régionaux seront automatiquement sélectionnées pour le concours national, sous réserve d'être signataires ou en cours de signature du Responsible Care®. Les modalités complètes du concours national seront disponibles auprès de votre France Chimie régionale dès le lancement de celui-ci.

Article 11 – RGPD, Informatique et libertés :

En remplissant et en retournant le dossier de candidature, le contact de l'entreprise participante déclare consentir librement et sans réserve au traitement des informations et données personnelles fournies aux structures France Chimie nationale, France Chimie Nord Pas-de-Calais et France Chimie Picardie Champagne-Ardenne. Il est informé que l'ensemble des données à caractère personnel le concernant, collectées et enregistrées dans le cadre des Trophées Responsible Care®, sont nécessaires à la prise en compte de la candidature de l'entreprise. Les informations recueillies via ce dossier font l'objet d'un traitement et seront utilisées à des fins de communication non commerciale par les organisateurs si l'entreprise participante l'a accepté.

Conformément à la réglementation en vigueur en matière de protection des données personnelles, le contact de l'entreprise participante dispose, auprès de sa France Chimie régionale, d'un droit d'accès, de rectification ou d'opposition aux informations personnelles le concernant et qui figureraient sur tout fichier à l'usage des structures France Chimie nationale, France Chimie Nord Pas-de-Calais et France Chimie Picardie Champagne-Ardenne.

Article 12 – Consultation du règlement

Ce règlement est consultable aux horaires ouvrables auprès des organisateurs ou par e-mail.

Article 13 – Acceptation du règlement

La participation aux Trophées Responsible Care® implique l'acceptation entière et sans réserve du présent règlement.

Article 14 – Droit applicable et règlement des litiges

Le présent règlement est soumis à la loi française.

Toute contestation relative à l'organisation et/ou l'attribution des trophées régionaux Responsible Care® et/ou au présent règlement devra obligatoirement intervenir par écrit, dans un délai maximum d'un mois à compter de l'annonce des lauréats des trophées (date de la cérémonie de remise), et sera tranchée en dernier ressort par les organisateurs.

ANNEXE 1

Sommaire du DT 125 présentant diverses actions qui ont été primées en France



SOMMAIRE

CATÉGORIE ENVIRONNEMENT



Adionics - Chilly-Mazarin (91) • Nouveau procédé de déionisation de l'eau	31
Adisseo - Saint Clair du Rhône (38) • Green&Blue, multimodal transport optimisation	33
Adisseo - Saint Maurice l'Exil (38) • Nouveau projet de filtration des eaux	35
Alcion - Bordeaux (33) • Valeaz : valorisation de l'ammoniaque issu de compost d'effluent	37
Alcion - Bordeaux (33) • Valecarb : valorisation du dioxyde de carbone en bicarbonate	39
Alteo - Gardanne (13) • Amélioration de la qualité des effluents liquides	41
Amaltis - Parthenay (79) • Réduction de la formation de particules fines liées à l'activité du secteur agricole	43
Areva - Narbonne (10) • Traitement des effluents produits par l'activité du site	45
BASF - Levallois-Perret (92) • Agir en faveur de la biodiversité	47
Bayer - Lyon (69) • E-learning biodiversité	49
Bayer - Lyon (69) • Certification environnementale Breeam-in-use	51
Bayer - Lyon (69) • Green Logistic	53
Bernardy - Thénieux (18) • Retour à l'état naturel des boues de production	55
Calyxia - Paris (75) • Nouvelle encapsulation pour les produits formulés	58
Chimex (Novéal) - Le Thillay (95) • Installation de ruches sur le terrain de l'entreprise	60
Chryso - Sermaises (45) • Conférence bio-jardinage pour les riverains	62
Chryso - Sermaises (45) • Gestion des eaux	64
Chryso - Sermaises (45) • Création de réserves de biodiversité	66



SOMMAIRE

CATÉGORIE ENVIRONNEMENT



Cristallerie St Paul - Condat sur Vienne (87)	68
• Restauration de berges pour préserver la biodiversité et éviter des inondations	
Diverchim - Roissy (95)	70
• Conception et réalisation d'un bâtiment dédié à la recherche	
Dow - Villiers Saint Paul (60)	72
• Réduction de l'empreinte carbone	
Dow - Lauterbourg (67)	74
• Steam Stripper : réduire le niveau de COV dans les émulsions acryliques	
DRT - Dax (40)	76
• Economie circulaire appliquée aux produits et résidus de l'entreprise	
Elbé-Pétre - Saint-Dié-Des-Vosges (88)	78
• Démarche d'optimisation de la consommation d'eau et d'énergie	
Eramet - Saint Romain de Colbosc (76)	80
• Du respect de l'environnement aux économies	
ExxonMobil - Port-Jérôme-sur-Seine (76)	82
• Réduire l'empreinte olfactive d'un site pétrolier et pétrochimique	
Foresa - Carbon Blanc (33)	84
• Mise en place d'un recyclage des gaz en sortie du laveur	
Hexcel - Dagneux (01)	86
• Réemploi de sous-produits de la filière composite aéronautique	
HTS BIO - Gemenos (13)	88
• Développement d'une culture d'entreprise pour la protection de l'environnement	
Lubrizol - Oudalle (76)	90
• Déchets banals et économie circulaire	
LyondellBasell - Fos sur mer (13)	92
• Global Care Day, l'engagement bénévole des collaborateurs	
Minafin - Dunkerque (59)	94
• Développement d'un solvant biosourcé	
Oredui - Grasse (06)	96
• Valorisation des déchets plastiques	
Orgapharm - Pithiviers (45)	98
• Réduction de la consommation d'eau et d'effluents à traiter	
Oril Industrie - Bolbec (76)	100
• Pour trouver le bon solvant... suivez le guide !	
Oril Industrie - Bolbec (76)	102
• Pari sur les véhicules électriques/des tondeuses écologiques et économiques	



SOMMAIRE

CATÉGORIE ENVIRONNEMENT



PMC Isochem - Pithiviers (45)	
• Diminution des odeurs et des émissions de COV	104
PMC Isochem - Vert le petit (91)	
• Développement d'un procédé pour éviter l'utilisation de chlore gazeux	106
Resolest - Rosières-aux-Salines (54)	
• Démarche d'optimisation de la consommation d'eau et d'énergie	108
Rhodia - La Rochelle (17)	
• Réduction des émissions de CO2 liés aux transports	110
Sanofi - Aramon (30)	
• Implantation de ruches sentinelles au sein d'un site industriel	112
Sanofi - Aramon (30)	
• Management de l'énergie	114
Seqens - Procheville (78)	
• Réduire les impacts environnementaux	116
Seqens - Pont de Claix (38)	
• Réduction des matières en suspension dans les rejets aqueux	118
Simorep & Cie - Bassens (33)	
• Nouveau procédé de prétraitement de l'eau	120
Solvay - Saint Fons (69)	
• Biodiversité du site : un patrimoine à redécouvrir et partager	122
Solvay - Saint Fons (69)	
• Projet ECLISSE : améliorer la sécurité au poste de travail tout en réalisant des économies d'énergie	124
Solvay - Saint-Léger-De-La-Martinière (79)	
• Réduire l'impact des activités sur le milieu naturel et les communautés	126
Sud Engrais - Arles (13)	
• Culture du riz en semis à sec enterré	128
TotalEnergies RETIA - Paris La Défense (92)	
• Projet VALTEX (VALorisation des Terres EXcavées)	130
TotalEnergies RETIA - Paris La Défense (92)	
• Les ressources solaires et éoliennes au service du site	132
Tredi - Hombourg (68)	
• Dispositif de reprise des eaux pluviales en traitement	134
Tredi - Lagnieu (01)	
• La régénération du brome : solution qui allie écologie industrielle et économie circulaire	136



SOMMAIRE

CATÉGORIE SANTÉ



AGFA Graphics - Pont à marq (59) • Améliorer la qualité de vie au travail (QVT)	161
Alsachimie - Mulhouse (68) • Etude de l'impact humain des changements d'organisation (RPS)	163
Arkema - Saint Laurent Blangy (62) • Démarche de prévention du risque alcool	165
Arkema - Pierre-Bénite (69) • Démarche de sensibilisation sur la qualité de vie au travail	167
BASF - Huningue (68) • Optimisation de la phase de changement de campagne pour l'étape de broyage	169
CHR Hansen - Arpajon (78) • Mise en place d'échauffements journaliers	171
Chryso - Sermaises (45) • Sensibilisation des salariés à l'activité physique	173
Chryso - Sermaises (45) • Brouette ergonomique	175
Chryso - Sermaises (45) • Se relaxer ... au travail	177
Clariant - Le Tréport (76) • Réduction des facteurs de pénibilité	179
Cristallerie St Paul - Condat sur Vienne (87) • Amélioration des conditions de travail	181
Crodarom - Chanac (48) • Journée bien-être	183
Dow - Lauterbourg (67) • Journée prime time	185
Dow - Lauterbourg (67) • Gestion du programme ergonomie	187
Dow - Lauterbourg (67) • Différents projets sur le bien-être et la santé en entreprise	189
ExxonMobil - Port-Jérôme-sur-Seine (76) • Forum de sensibilisation aux comportements addictifs	191
Ianesco - Poitiers (86) • Amélioration de l'ergonomie d'un poste de travail	193



SOMMAIRE

CATÉGORIE SANTÉ



Laguerre - Saint-Etienne-du-Rouvray (76) • Améliorer l'accueil et l'intégration des nouveaux salariés	195
Metarom - Boves (80) • Modification d'un poste de conditionnement	197
Oril Industrie - Bolbec (76) • Substitution d'agents de nettoyage en atelier de maintenance	199
Oril Industrie - Bolbec (76) • Quand santé & sécurité au travail riment avec performance économique & environnementale	201
PMC Isochem - Pithiviers (45) • Changement de vis à sel	203
Procter & Gamble - Blois (41) • Faire de chaque jour, un jour de bonne santé	205
Rhodia - Saint Maurice l'Exil (38) • Journées développement durable : sécurité et bien-être au travail	207
Steiner - Saint Marcel (27) • Amélioration de la ventilation au poste de travail	209
TotalEnergies - Saint Avoird (57) • Amélioration des conditions de travail via une étude ergonomique préventive	211



SOMMAIRE

CATÉGORIE SOCIÉTAL



Alsachimie - Chalampé (68) • Programme d'accompagnement au changement : diminution des RPS	217
BASF - Levallois-Perret (92) • Le projet Kids'Lab en France	219
Bayer Crop Science - Lyon (69) • Inauguration du premier Public Friendly Lab	221
Borax - Coudekerque-Branche (59) • Formation aux premiers secours dans les établissements scolaires	223
Borealis - Grand Quevilly (76) • L'expo du siècle avec les riverains	225
Chevron Oronite - Le Havre (76) • Améliorer la communication de crise envers les parties prenantes	227
Chimex (Novéal) - Le Thillay (95) • Enfants : dialogue social autour de la biodiversité	229
Chryso - Sermaises (45) • La cotation du capital immatériel	231
Chryso - Sermaises (45) • Dialogue : le comité sociétal	233
Chryso - Sermaises (45) • Dialogue : actions de communication avec les riverains	235
Dow - Lauterbourg (67) • Handicap : home trainer pour fauteuil roulant de course	237
Eurotab - Saint Just Saint Rambert (42) • Jeunes : partenariat avec un collège local	239
Eurotab - Saint Just Saint Rambert (42) • Culture : management LEAN	241
ExxonMobil - Notre-Dame-De-Gravenchon (76) • Jeunes : lycée et entreprise, défi gagnant	243
ExxonMobil - Notre-Dame-De-Gravenchon (76) • A la découverte de l'entreprise pour toutes les parties prenantes	245
ExxonMobil - Port Jérôme sur Seine (76) • Le numérique en partage : don de matériel informatique	247



SOMMAIRE

CATÉGORIE SOCIÉTAL



ExxonMobil - Port Jérôme sur Seine (76)	249
• Lycée : concours sci-tech challenge	
ExxonMobil - Port Jérôme sur Seine (76)	251
• Jeunes : faire découvrir les filières technologiques	
G.I.E Osiris - Roussillon (38)	253
• Animation du centenaire sur 3 jours	
Ineos - Sarralbe (57)	255
• Jeunes : l'évènement go run for fun	
Laguerre - Saint Etienne du Rouvray (76)	257
• Mécénat avec le département	
Lubrizol - Oudalle (76)	259
• Dialogue riverains : mise en place d'un réseau d'olfacteurs pour lutter contre les nuisances	
Metex noovistago - Amiens (80)	261
• Mise en place d'une charte de valeur	
Olvéa - Saint Léonard (76)	263
• Mise en place d'une démarche RSE	
Omnova Solutions - Courtaboeuf (91)	265
• Atelier de cuisine & bénévolat au Samu Social	
Oril Industrie - Bolbec (76)	267
• Dialogue interne & biodiversité : un potager collaboratif	
Procter & Gamble - Blois (41)	269
• Une démarche RSE portée par l'ensemble des salariés	
Revico - Saint Laurent de Cognac (16)	271
• Autopartage d'un véhicule électrique	
Revico - Saint Laurent de Cognac (16)	273
• Dialogue interne & biodiversité : création d'un rucher	
Rhodia - Mulhouse (68)	275
• Engagement dans les actions sociétales locales	
Sanofi - Aramon (30)	277
• Engagement auprès de jeunes issus des quartiers prioritaires des villes	
Sika - Gournay en Bray (76)	279
• Handicap : partage d'un atelier avec un ESAT	



SOMMAIRE

CATÉGORIE SOCIÉTAL



Simorep - Bassens (33)	
• Sensibilisation aux handicaps	281
Sobegi - Lacq (64)	
• Dialogue avec les riverains sur les nuisances olfactives et physiologiques	283
Sobegi - Lacq (64)	
• Soutenir l'éducation des jeunes et des salariés à l'environnement : opération de tri des déchets	285
Solvay - La Rochelle (17)	
• Culture : renforcer l'état d'esprit "développement durable"	287
Solvay - Lyon (69)	
• Handicap : chorale mixte inclusive	289
Solvay - Saint Fons (69)	
• Mise en place d'un plan d'amélioration de la performance	291
Solvay - Lyon Delta (69)	
• Mission handicap	293
Syngenta - Saint Pierre la Garenne (27)	
• Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)	295
Tessenderlo Kerley - Grand Quevilly (76)	
• Ancrage territorial : création d'une usine de fertilisants pour l'agriculture durable	297
TotalEnergies - Saint Avoird (57)	
• RH : favoriser la (ré)insertion par des solutions de mobilités	299
Unipex - Paris La Défense (92)	
• Programme de développement durable	301
Valtris - Verdun (55)	
• Culture RC : nouvelle démarche 20 principes HSE pour améliorer les performances	303
Vencorex - Pont de Claix (38)	
• Enfants : apprentis pompiers avec Vencorex	305
Vynova - Mazingarbe (62)	
• Jeunes : démarche de sensibilisation à la chimie auprès des écoles et mobilisation interne	307



SOMMAIRE

CATÉGORIE SÉCURITÉ



Alsachimie - Chalampé (68) • Les journées HSE : moyen de sensibilisation des employés et des entreprises partenaires	313
Arkema - Saint Auban (04) • Safety Academy - Culture Sécurité	315
Arkema - Saint Auban (04) • Demi-journée consacrée à la sécurité des déplacements sur le site industriel	317
Arkema - Lacq (64) • L'apport des neurosciences pour la sécurité	319
Arkema - Saint Laurent Blangy (62) • Démarche de prévention de la pénibilité	321
Arkopharma - Carros (06) • Démarche transversale pour développer et ancrer une culture Santé & sécurité	323
Ashland - Biot (06) • Culture RC : Démarche zéro incident basée sur le facteur humain	325
BASF - Mitry Mory (77) • "Film humoristique" de sensibilisation à la sécurité	326
BASF - Levallois-Perret (92) • Programme "culture sécurité"	328
Bayer - Marle sur Serre (02) • iSafety : Application informatique	330
Bayer - Marle sur Serre (02) • Démarche d'amélioration de la sécurité par l'amélioration des comportements	332
Bernardy - Thenioux (18) • L'innovation technique au service du climat social	334
Borax - Coudekerque-Branche (59) • Apprendre les standards sécurité tout en s'amusant	336
Butachimie - Ottmarsheim (68) • Réduction des fuites vapeur "zéro fuite"	338
Butachimie - Ottmarsheim (68) • Les dialogues comportementaux : un outil de réduction des gestes à risques	340
Cedilor - Amneville (57) • Le déploiement de la méthode "vivre"	342
Chemesis - Freyming-Merlebach (57) • Sensibilisation sécurité commune à l'ensemble des industriels de la plateforme	344



SOMMAIRE

CATÉGORIE SÉCURITÉ



Chemetall - Sens (89)	346
• Culture sécurité avec intégration des salariés	
Chevron Oronite - Le Havre (76)	348
• Recyclage de la formation à l'analyse des risques professionnels	
Corteva Agriscience - Drusenheim (67)	350
• Réduction du risque de collision piétons/chariots	
Chryso - Sermaises (45)	352
• Journée mondiale de la sécurité	
Chryso - Sermaises (45)	354
• "Minute, papillon !" : check-list avant intervention	
Chryso - Sermaises (45)	356
• En voiture pour la visite sécurité !	
Chryso - Sermaises (45)	358
• La lumière bleue : moyen de signalisation des chariots élévateurs	
Crodarom - Chanac (48)	360
• Programme d'observation sécurité	
Dow - Lauterbourg (67)	362
• Élimination de 10 pénétrations en espace confiné par l'utilisation de drones	
DSM Nutritional Products - Village Neuf (68)	364
• "Ech0" : Evolution du Comportement Humain vers le 0 accident	
Escom Chimie - Compiègne (60)	366
• Management de la sécurité au travail : apprentissage par le jeu	
HTS BIO - Gemenos (13)	368
• La sécurité d'abord : une question de responsabilité et d'engagement personnel	
Imperator - Baisieux (59)	370
• Détection chariot piéton et réduction de la vitesse automatique par radar	
Lubrizol - Rouen (76)	372
• Amélioration des Consignes de Production	
Lubrizol - Oudalle (76)	374
• Garantir la sécurité par la valorisation des comportements humain	
LyondellBasell - Fos sur mer (13)	376
• La sécurité est entre nos mains	
Nouryon - Ambès (33)	378
• Processus "Behaviour based Safety" (BBS)	



SOMMAIRE

CATÉGORIE SÉCURITÉ



Plateforme de Lavéra - Lavéra (13)	
• Journées sécurité : facteurs humains comme cause d'accidentologie	380
Saipol - Grand Couronne (76)	
• Identifier et traiter les situations à risques	382
Saipol - Grand Couronne (76)	
• Construction et animation d'un jeu pour former à la démarche d'analyse de risque	384
SARP Industries - Limay (78)	
• Digitalisation de l'accueil sécurité avec des vidéos dessinées	386
Sederma - Le Perray en Yvelines (78)	
• Programme d'observation	388
SEQENS - Couterne (61)	
• Cap 2015	390
Sira - Chasse sur Rhône (38)	
• Création d'un référentiel métier axé sécurité	392
Sira - Chasse sur Rhône (38)	
• Création d'un challenge sécurité	394
SNPE - Angoulême (16)	
• Méthode de déconstruction de dalles à risques pyrotechniques	396
Solvay Carbonate - Dombasle sur Meurthe (54)	
• Démarche d'excellence sécurité : atteindre le zéro accident de façon pérenne	398
Soprodis - Lézignan Corbières (11)	
• Nouvelle génération de produits respectant la santé et la sécurité des utilisateurs	400
Syngenta - Saint Pierre la Garenne (27)	
• Star : sécurité tous acteurs et responsables	402
TotalEnergies - Saint Avold (57)	
• Adaptation d'un équipement dédié aux pompiers afin de supprimer un risque	404
Vencorex - Pont de Claix (38)	
• Campagne de communication "la prévention est notre force"	406
Vencorex - Pont de Claix (38)	
• Sensibilisation du personnel sur la sécurité et l'environnement	408

ANNEXE 2

Trame du dossier de candidature

Titre du projet

Contact (prénom, nom)

Fonction

Adresse mail + téléphone

Nom Entreprise

Groupe d'appartenance le cas échéant

Adresse

Date d'engagement Responsible Care® (si connue)

Choisir UNE catégorie :

- Sociétal
- Santé
- Sécurité
- Environnement

Sous-titre : caractéristique principale

L'entreprise

Présentation de l'entreprise : date de création, activité/métier, taille (effectif / CA), implantations/nombre de sites en France et/ou à l'étranger, périmètre concerné par le projet, labels ou certifications déjà obtenus...

Visuels, schéma ou photographies

Photos ou images représentant / symbolisant le projet ou/et ses bénéficiaires

Contexte, objectifs et livrables du projet

Décrire le contexte, les objectifs poursuivis et les livrables :

A quelle attente le projet répond-il ? Quel problème est résolu par le projet ? Sur quel périmètre et combien de personnes mobilise-t-il ?

Faire ressortir le **caractère remarquable et exemplaire** du projet et en quoi il est **reproductible** sur d'autres sites, le caractère **innovant et original** et expliquer en quoi le projet **va au-delà de l'atteinte d'objectifs réglementaires** (mise en conformité ou anticipation d'un texte qui va être publié sous peu par exemple), Cf. art 8 pour les critères d'évaluation.

La mise en œuvre/déroulé du projet

- Description des étapes du projet :
 - o Quelles difficultés rencontrées ?
 - o Quels effets leviers rencontrés (les accélérateurs / facilitateurs) ?
- Zoom sur les ressources associées (les personnes associées, le budget, partenariats ...)

Les résultats

Décrire les résultats financiers et extra-financiers, quantitatifs et qualitatifs.

- Quels sont les bénéfices pour la société et les participants au projet à l'issue de la démarche ?
- En quoi la démarche a été collaborative ?

En termes d'organisation du travail, ce projet vous a-t-il permis de « décloisonner » (créer du lien entre les personnes de différentes expertises) ? De mettre en place un nouveau mode de travail que vous allez conserver à l'avenir ? Quels résultats en termes de comportement, d'évolution culturelle, de gouvernance, de dialogue parties prenantes ... (voir les 6 chapitres de la charte Responsible Care®)

Quels résultats en termes d'améliorations SSE grâce à des indicateurs : nombre de salariés impliqués, nombre de salariés protégés par l'action de prévention, quantité de pollution prévenue... ?

Global Compact (optionnel) : ODDs

Selon vous, à quels objectifs du développement durable (ODDs) de l'ONU répond votre projet ?

Coller ici les vignettes correspondantes (lien) selon ce format :



L'ensemble des informations recueillies est nécessaire pour votre participation à ces trophées. Elles font l'objet d'un traitement informatique et sont destinées aux structures France Chimie nationale, Nord Pas-de-Calais et Picardie Champagne-Ardenne.

Vos coordonnées pourront être communiquées à des partenaires non commerciaux. Si vous ne le souhaitez pas, veuillez cocher la case ci-contre :

Conformément à la réglementation en vigueur en matière de protection des données personnelles, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez-vous adresser à votre structure France Chimie régionale.

ANNEXE 3
Fiche synthèse du projet

Titre du projet

Nom Entreprise
Groupe d'appartenance le cas échéant
Adresse

Contact (prénom, nom)
Fonction
Adresse mail + téléphone

Choisir une catégorie

- Sociétal
- Santé
- Sécurité
- Environnement

Sous-titre : caractéristique principale

L'entreprise

Présentation rapide de l'entreprise : date de création, activité/métier, taille (effectif / CA), implantations/nombre de sites en France et/ou à l'étranger, périmètre concerné par le projet, etc.

Visuels, schéma ou photographies

Photos ou images représentant / symbolisant le projet ou/et ses bénéficiaires

Objectifs et livrables du projet

Insister sur les éléments remarquables du projet.

Décrire les objectifs poursuivis et les livrables.

Faire ressortir le caractère remarquable et exemplaire du projet et en quoi il est reproductible sur d'autres sites, son caractère innovant et original, et expliquer en quoi le projet va au-delà de l'atteinte d'objectifs réglementaires (une mise en conformité ou l'anticipation d'un texte qui va être publié sous peu par exemple).. - Cf. art 6 pour les critères d'évaluation.

Global Compact (optionnel) : ODDs

Selon vous, à quels objectifs du développement durable (ODDs) de l'ONU répond votre projet ?

Coller ici les vignettes correspondantes ([lien](#)) selon ce format :

